

Startnotitie: Regionaal Opleiden in ontwikkeling

In de gehandicaptenzorg wordt regionale samenwerking steeds belangrijker om de best mogelijke zorg en ondersteuning te bieden aan mensen met een beperking. Vanuit regio-programma's zetten we ons in om samenwerking verder te versterken en te optimaliseren. Door gezamenlijk op te trekken, kunnen we als zorgorganisaties in regio's efficiënter werken, kennis delen, extra opleiden en daarmee ook de kwaliteit van bestaan (zorg, welzijn en aandacht verder verbeteren).

Waarom Regionaal Opleiden

Regionale samenwerking in opleiden binnen de gehandicaptenzorg biedt tal van voordelen:

- Efficiëntere inzet van opleidingsmiddelen en benutten opleidingscapaciteit/expertise
- Kennisdeling en uitwisseling van bewezen goede praktijken (praktijkleren)
- Verbetering van de kwaliteit van opleiden, leren en ontwikkelen in de regio
- Betere afstemming op eisenkaders en benutten stagemogelijkheden in zorgorganisaties
- Versterking van de regionale opleidingsinfrastructuur (begeleidingscommissies)

Door samen en/of gecombineerd te gaan opleiden in functies, rollen of taken, kunnen we de personele uitdagingen in de gehandicaptenzorg beter het hoofd bieden en de continuïteit in de beschikbaarheid van de ondersteuning, begeleiding en zorg voor mensen met een beperking beter waarborgen.

De Aanleiding voor Regionaal Opleiden

Het programma MGZ-VG Samen-en-Anders is ontstaan vanuit de behoefte aan:

- Gezamenlijke kaders voor Triagefunctie
- Gezamenlijke kaders voor Stepped care
- Gezamenlijke kaders voor vorming regionale Polifunctie
- Gezamenlijke kaders voor de inzet van DigiContact
- Gezamenlijke kaders voor Opleiden, Leren en Ontwikkelen

Om aan deze behoeften te voldoen, is continuïteit in de beschikbaarheid van ondersteunende, begeleidende, en verpleegkundige/medische zorgcapaciteit van cruciaal belang. Regionaal Opleiden – startend via het programma MGZ-VG Samen-en-Anders - biedt de mogelijkheid om vanuit een meerjarig opleidingsperspectief deze continuïteit te waarborgen en zo samenwerking te faciliteren.

Doelstelling van het meerjarenplan Regionaal Opleiden

Doel van resultatencluster Regionaal Opleiden in het programma MGZ-VG Samen-en-Anders is het meerjarig bevorderen van regionaal opleiden, leren en ontwikkelen van de MGZ-functie(familie) en daarmee samenhangende functies, waaronder:

- Arts VG (in voorbereiding)
- Verpleegkundig Specialist (VS) (25 bekostigde opleidingsplaatsen voor 2025/2026)
- Physician Assistant (PA) (4 bekostigde opleidingsplaatsen 2025/2026)
- Verpleegkundigen Complexe Zorg (12-18 plaatsen optionele subsidie sectorplanPlus (2025)
- Begeleiders Complexe Zorg (12-18 plaatsen, extra groepen, optionele subsidie sectorplanPlus) (2024)

Door gezamenlijk te investeren in de ontwikkeling en scholing van deze functies, kunnen we de kwaliteit en continuïteit van zorg in de regio waarborgen.

Uitgangspunten en Speerpunten

Het meerjarig Regionaal Opleiden hanteert de volgende uitgangspunten en speerpunten:

Vraag-en praktijkgestuurd opleiden, leren en ontwikkelen is leidend en praktijksituaties (casuïstiekleren) staat centraal. In combinatie met praktijkdocenten en een begeleidingsschil. Proeftuinprogramma Regionaal Opleiden voor bouwen regionale opleidingsinfrastructuur.

Een viertal leertrajecten zijn geoormerkt als speerpunten binnen het regionale programma.

- Leertraject VIOS: opleiding en begeleiding van artsen in opleiding tot VS
- Leertraject post-HBO MGZ verpleegkundigen Complexe Zorg
- Leertraject post-MBO MGZ begeleiders Complexe Zorg
- Leertrajecten Op Maat: flexibele en modulaire leertrajecten (o.a. Triagefunctie e.a.)

Governance en Financiering

Het meerjarig Regionaal Opleiden (vooralsnog tot 2030) kan/zal aangestuurd gaan worden door een samen te stellen Regionale Begeleidingscommissie (RBC/managers) en een samen te stellen Regionale Opleidingscommissie (ROC/opleiders). Deze commissies zorgen voor de strategische afstemming, coördinatie en monitoring van het meerjarige opleidingsprogramma en het proeftuinprogramma Regionaal Opleiden.

De financiering vindt plaats via een gezamenlijke inspanning van de deelnemende zorg-organisaties, aangevuld met subsidies/fondsen van overheidsinstanties en andere stakeholders.

- VIOS-opleiding – volledig bekostigde master opleiding
- Post-HBO MGZ Verpleegkundige Complexe Zorg – bekostiging (groten)deels zelf/n.n.t.b.
- Post-HBO MGZ Begeleider Complexe Zorg – bekostiging (groten)deels zelf/n.n.t.b.
- Op Maat MGZ Leertrajecten (o.a. triagefunctie) – bekostiging (groten)deels zelf/n.n.t.b.
- Proeftuinprogramma Regionaal Opleiden – bekostigd via Kaderregeling VWS (optie)

Samen maken we het Verschil

Met het programma Regionaal Opleiden binnen MGZ-VG Samen-en-Anders kunnen we samen een belangrijke stap voorwaarts zetten in de regionale samenwerking in opleiden, leren en ontwikkelen binnen de gehandicaptenzorg. Door onze krachten te bundelen, kunnen we de regionale opleidingscapaciteit nog optimaler benutten en de zorg voor mensen met een beperking verder optimaliseren en meer toekomstbestendig maken.

Extra geïnteresseerd vanuit verdere deelname aan een of meerdere leertrajecten rond het regionale meerjarenplan Regionaal Opleiden binnen het programma MGZ-VG Samen-en-Anders of behoefte aan meer informatie? Neem dan gerust contact op met de programmaleiding (Hanneke Peters, programmaleider/Jan Hendriks, programma-adviseur).

We gaan graag verder in gesprek over de aanvullende mogelijkheden voor samenwerking en de voordelen voor uw zorgorganisatie dan wel het beantwoorden van vragen of verstrekken van aanvullende informatie.