

REGIONAAL SAMENWERKEN

- MGZ - Gehandicapten Zorg

SAMEN WERKEN, SAMEN ONTWIKKELEN EN SAMEN REALISEREN
VAN MGZ IN REGIOVERBAND

RAPPORT DECEMBER 2022

VOORBEREID DOOR

JAN HENDRIKS
KAWIN CHONG

GOEDGEKEURD DOOR

DESIREE SOLLEWIJN GELPKE
RAAD VAN BESTUUR

Raamwerk

Philadelphia

ons
TWEDE
thuis

elke dag
zo goed
mogelijk

harte
kamp

AMSTA

SEIN
Stichting Epilepsie Instellingen Nederland

SIG
ondersteuning
aan mensen
met een beperking

Prinsenstichting

Zilveren
Kruis

Raphaëlstichting
Antroposofische zorg

Odion

INLEIDING

- MGZ - Gehandicapten Zorg

**SAMEN WERKEN, SAMEN ONTWIKKELEN EN SAMEN REALISEREN
VAN MGZ IN REGIOVERBAND**

Op 28 november j.l. kwamen bestuurders vanuit de Gehandicapten Zorg bijeen om samen de uitkomsten van een verkenningsfase inzake regionale samenwerking te beoordelen. Met als doel van daaruit samen vast te stellen of er voldoende basis aanwezig is om met elkaar een traject van regionale samenwerking te starten. Als onderlegger voor dit overleg dienden de verkenningsrapportage en een agenda met bestuurlijke bespreekpunten. In dit verslag zijn kort en bondig de belangrijke bestuurlijke bevindingen, uitkomsten en genomen besluiten samengevat. In de bijlage is een lijst met deelnemers opgenomen. Met afwezige bestuurders, die vooraf hadden aangegeven belangstelling te hebben in regionale samenwerking is nadien nog telefonisch contact gezocht voor terugkoppeling en afstemming. Daarnaast is afgesproken ook met de nog niet deelnemende zorgorganisaties via bestuurlijke lijnen contact te leggen.



(COMMON EYE, WERKBOEK SAMENWERKEN, 2022)

De fysieke ontmoeting vond plaats in Vanouds het Dorpshuys te Bloemendaal. Op verzoek was een hybride vergaderstructuur ingeregeld voor online deelname. Het overleg vond plaats van 16.00 tot 18.00 uur en werd begeleid door Jan Hendriks (voorzitter) en Brenda Klos (verslaglegging). Een bestuurlijke agenda was vooraf bijgevoegd. De uitkomsten van het overleg zijn uitgewerkt aan de hand van de vijf condities voor (regionaal) samenwerken.

AMBITIES

Alle aanwezige bestuurders onderschrijven het belang van regionaal samenwerken aan –duurzame- continuïteit van de beschikbaarheid van MGZ-functies binnen de Gehandicaptenzorg. De ambitie om, naast instellingsinspanningen, juist ook vanuit regionale samenwerking aan deze continuïteit te werken wordt breed gedragen.

Met als gezamenlijke opgave om vanaf 2024 deze continuïteit in de deelnemende regio's samen grotendeels te hebben gerealiseerd. In samenspraak zijn daarbij een drietal actielijnen vastgesteld waarmee men - gefaseerd - een start wil maken in de regionale samenwerking.

ACTIELIJN 1

REGIONALISERING VAN DE MGZ-FUNCTIE EN GEHANDICAPTENZORG

Binnen deze actielijn kan het gedachtegoed rondom thema's als stepped care, continuïteit in beschikbaarheid MGZ-functies, rolopvatting/rolduidelijkheid/rolvastheid (taakzuiverheid), toekomstverkenning positionering arts VG/MGZ-functie, expertise- en behandelnetwerk verder worden verkend en op onderdelen gefaseerd verder uitgewerkt worden.

Resultaat (na afronding fase 1):

- Gezamenlijke (toekomst)visie op stepped care/MGZ-functie uitgewerkt
- Elkaar nog beter leren kennen in (gezamenlijk) visietraject
- Plan van aanpak actielijn 1 is opgesteld en vastgesteld
- Eigenaarschap en betrokkenheid (trekkers/participatie) in actielijn geconcretiseerd

Penvoerder/Projectleiding:

Desiree Sollewijn Gelpke, Louke Flieringa, Kawin Chong (extern John Kreuze o.v.)

ACTIELIJN 2

REGIONAAL OPLEIDEN VAN MGZ-FUNCTIES IN LERENDE GEHANDICAPTENZORG REGIO'S

Binnen deze actielijn kunnen thema's als gezamenlijk opleiden en gecombineerde opleidings-groepen voor verschillende beroepen binnen de MGZ-functie worden verkend en verder worden uitgewerkt. Waarbij ook de eenduidigheid in het opleiden aandacht vraagt.

Resultaat (na afronding fase 1):

- Gezamenlijke beeld van mogelijkheden tot regionaal opleiden (samen/gecombineerd)
- Elkaar als 'betrokkenen' bij de opleidingen nog beter leren kennen
- Plan van aanpak actielijn 2 is opgesteld en vastgesteld
- Eigenaarschap en betrokkenheid (trekkers/participatie) in actielijn geconcretiseerd

Penvoerder/Projectleiding:

Ineke Huibregtsen, Wanneke Sabatino (extern Jan Hendriks o.v.)



ACTIELIJN 3 INNOVATIES ROND DE MGZ-FUNCTIE IN GEHANDICAPTENZORG

Binnen deze actielijn kunnen thema's als slimmer werken, terugdringen bureaucratisering (oneigenlijke taken), optimaliseren capaciteitsinzet (caseload) en (zorg-technologische) vernieuwingen in de werk- en beroepspraktijk verder uitgewerkt worden.

Resultaat (na afronding fase 1):

- Trends en ontwikkelingen rond innovaties samen in beeld
- Elkaar als 'betrokkenen' bij innovaties nog beter leren kennen
- Plan van aanpak actielijn 3 is opgesteld en vastgesteld
- Eigenaarschap en betrokkenheid (trekkers/participatie) in actielijn geconcretiseerd

Penvoerder/Projectleiding:

Han van Esch, Esther Primowees MHZ,
(extern Herman Gerdse o.v.)



BELANGEN

Het belang van behoud van autonomie wordt als uitgangspunt samen vastgesteld.

Deelname aan een ontwikkelopgave (actielijn) is een vrije keuze. Op deze wijze wordt gerespecteerd dat de prioriteiten binnen een instelling soms voorrang genieten.

Afgesproken wordt dat deelname aan een actielijn niet vrijblijvend is. Participeren in een actielijn betekent bereid zijn daadwerkelijk ook actief deel te nemen en bij te dragen.

Het creëren van waarde voor alle betrokken partijen staat voorop in deze samenwerking.

Daarbij wordt het belang van transparante dialogen binnen de vastgestelde actielijnen enerzijds en met elkaar in de regionale samenwerking anderzijds onderschreven.

RELATIES

De start van regionale samenwerking vraagt om het gericht investeren in goed persoonlijk samenwerken waarbij er ruimte is voor elkaar ontmoeten en beter leren kennen. In het regionale samenwerkingsprogramma zal hier actief vorm en inhoud worden gegeven. Het bouwen aan vertrouwen en versterken van de onderlinge relaties staat daarbij in alle actielijnen voorop. Het samenwerken zal in elke fase onderwerp van gesprek zijn en worden geëvalueerd als onderdeel van effectmeting van de regionale samenwerking.

Op verzoek van de bestuurders zullen tevens diverse stakeholders tijdig betrokken worden bij de verder uitwerking van de actielijnen. Daarbij denken we tenminste ook aan:

- Werkgeversvereniging Sigra
- Beroepsvereniging NVAVG
- Onderwijsinstellingen - AVG-opleiding
- De vereniging VGN
- Het Capaciteitsorgaan
- Zorgkantoor Zilverenkruis
- Ministerie van VWS/Directie Langdurige Zorg

ORGANISATIE

Als vertrekpunten voor de inrichting van de organisatie van de regionale samenwerking zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Belangstellende mogen zich aanmelden als projectteamlid aan één van de actielijnen als adviserende rol. Wij zoeken drie projectteamleden per actielijn
- projectleiders van actielijnen komen bij voorkeur vanuit de eigen zorgorganisaties
- projectleiders krijgen ondersteuning door externe begeleiders en ondersteuning
- projectleiders en begeleiding/ondersteuning worden per fase gecontracteerd
- penvoerdersrollen wordt in samenspraak belegd en ingeregeld
- kassiersfunctie wordt in samenspraak belegd en ingeregeld

- bestuurders komen periodiek samen in een bestuurlijk netwerk overleg
- de samenwerkingsstructuur (organogram) kan dienen als startpunt voor uitwerking

Per actielijn is ter vergadering een bestuurder bereid gevonden als aanspreekpunt (penvoerder) voor een van de drie vastgestelde beleidsvraagstukken.

Ook zijn meteen interne projectleiders benoemd waaraan een externe begeleider en ondersteuning gekoppeld zal gaan worden. Samen bereiden zij de uitwerking van de actielijnen uit in een plan van aanpak (werkplan per actielijn).

Deze werkplannen zullen medio februari '23 aan het 'bestuurlijk netwerk overleg' (BNO) ter vaststelling worden voorgelegd

HET IS BELANGRIJK OM SAMEN BIJ DE START VAN DE UITWERKING VAN EEN ACTIELIJN DE (BEOOGDE) RESULTATEN WAAR NODIG OP ONDERDELEN SAMEN VERDER AAN TE SCHERPEN.

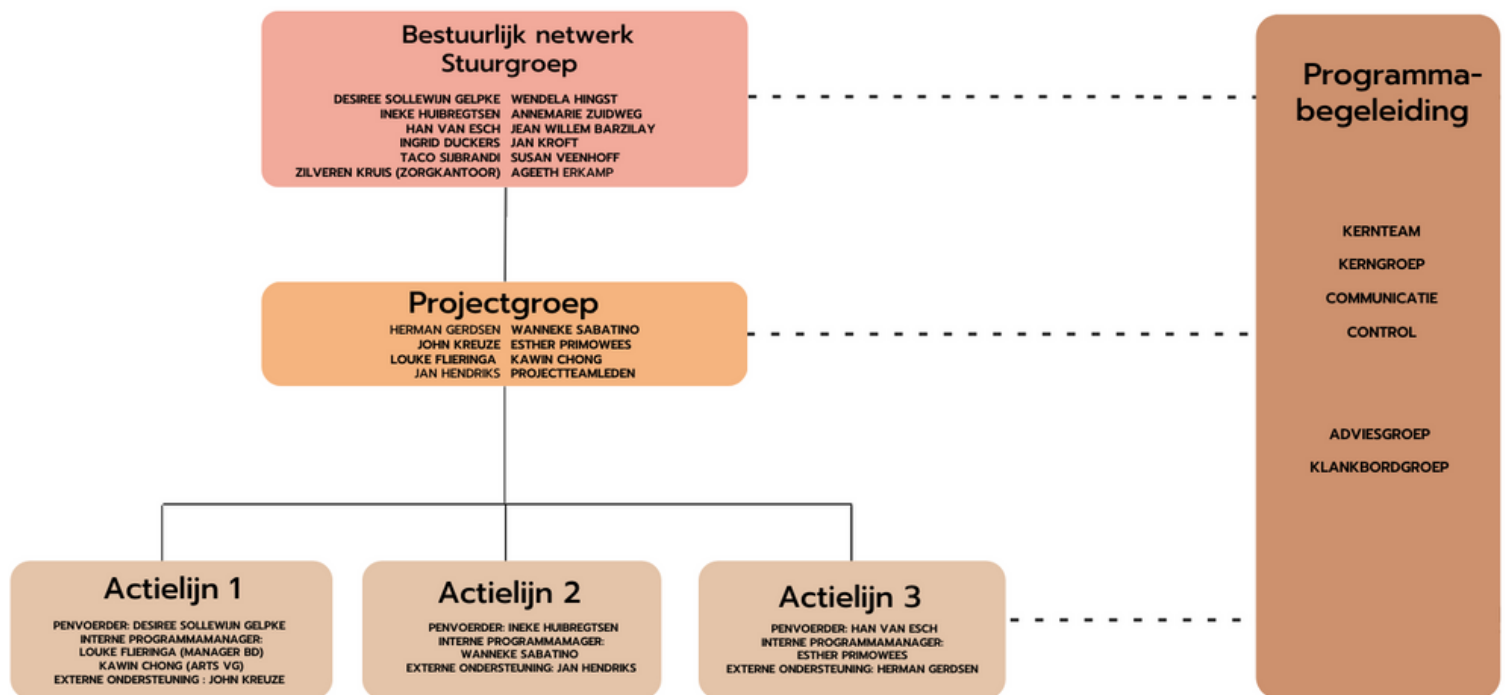
ZODAT DE RESULTATEN DIE MEN – PER FASE - BIJ DEZE ACTIELIJN WIL BEREIKEN VOOR IEDEREEN DUIDELIJK EN OOK HAALBAAR ZIJN.

Fase 1 loopt van 1.12.22 t/m 30.06.22 en is vooral gericht op het duiden van de vraagstukken binnen de actielijn en het voorbereiden van concrete, uitvoerbare, oplossingsrichtingen.

Fase 2 loopt van 1.7.22 t/m 31.12.22 en is erop gericht om te komen tot samen uitproberen en het stapsgewijs invoeren en uitvoeren van gekozen oplossingen.

Er zal een begroting voor regionale samenwerking worden uitgewerkt waarbij per fase samen wordt vastgesteld of de voorgestelde investering van regionale ontwikkel gelden gewenst is.

HET ORGANOGRAM VOOR REGIONALE SAMENWERKING



Per actielijn is er een penvoerder, projectleider en een zorgprofessional (arts VG).

Vanuit de deelnemende zorgorganisaties zullen belangstellenden als projectteamleden participeren in een deelprojectteam.

De stuurgroep MGZ met bestuurders en Zilveren Kruis (adviserend) wordt 2-3 keer per jaar ingepland.

Verbinding met inhoudelijke professionals is essentieel voor een succesvol traject, zij hebben een belangrijke positie bij de inrichten en uitwerken van actielijnen (advisering en klankbordfuncties wordt als hulpstructuur op verzoek ingericht).



PROCES

**OP BASIS VAN DE BEVINDINGEN EN
SAMENVATTING ZIJN DE VOLGENDE
PROCESGERICHTE AFSPRAKEN
GEMAAKT:**

FOCUS

Afgesproken is in 2023 de samenwerking te richten op 3 beleidsthema's en deze te concretiseren en uit te proberen in de beroeps- en werkpraktijk. Om zo samen te komen tot succesvolle invoering en uitvoering van samen vastgestelde oplossingsrichtingen.

GOVERNANCE

In een deelprojectteam worden voorstellen voorbereid, in het gezamenlijke actielijnen overleg worden de voorstellen afgestemd en goedgekeurd, om vervolgens in het bestuurlijk netwerk-overleg de voorstellen definitief vast te stellen en vrij te geven voor invoering en uitvoering.

MONITORING

Er zal gewerkt worden met een tweetal voortgangsrapportages:

- Kwartaalrapportage over de voortgang per actielijn
- Halfjaarrapportage over de voortgang van het samenwerkingsprogramma

Er zal steeds ook een financiële paragraaf onderdeel uitmaken van deze rapportages.



SAMENWERKEN

De regionale samenwerking zal een vast onderdeel van het bestuurlijk netwerkoverleg zijn.

Jaarlijks wordt een wat uitgebreidere evaluatie van de regionale samenwerking uitgevoerd.

Daarbij wordt het samenwerken besproken aan de hand van vijf condities:

- Ambitie
- Belangen
- Relatie
- Organisatie
- Proces

HALEN EN BRENGEN

Op dit moment wordt er binnen de Hartenkamp Groep gewerkt aan een aantal proeftuinen rond de richting, inrichting en organisatie van een eigentijdse en toekomstbestendige MGZ-functie. De opbrengsten vanuit deze proeftuinen komen beschikbaar voor gebruik bij de uitwerking van de werkplannen per actielijn.

EFFECTMETING

Om de regionale samenwerking evalueerbaar te maken en de effecten van de interventies vanuit de actielijnen te kunnen waarden maakt een effectmetingssysteem onderdeel van de aanpak. Deze systematiek zal parallel aan de ontwikkeling van de actielijnen worden uitgewerkt en opgezet zodat er een O-meting per actielijn beschikbaar komt.



TENSLOTTE

DIT VERSLAG IS TOT STAND GEKOMEN IN SAMENWERKING MET

- Kawin Chong (kwartiermaker De Hartenkampgroep),
- Brenda Klos (Vilans),
- Caroline Brouns (Zilveren Kruis)
- Desiree Sollewijn Gelpke (bestuurder De Hartenkamp Groep).

Met dank aan alle deelnemers voor hun waardevolle inbreng en actieve deelname (direct of indirecte) aan deze tweede ronde tafel bijeenkomst van bestuurders:

Namen bestuurders:

- I. Duckers, (Ingrid)
namens M. Cremers (Monique)
- S. Veenhoff, (Susan)
- H. van Esch (Han)
- I. Huibregtsen (Ineke)
- W. Hingst (Wendela)
- A. Zuidweg (Annemarie)
- J.W. Barzilay (Jean Willem)
- J. Kroft (Jan)
- A. Erkamp (Ageeth) namens
A. van Dalen (Annemarie)
- T. Sijbrandij (Taco) namens
A. van Dalen (Annemarie)

Heemskerk, 16 december 2022,

mede namens Kawin Chong, arts VG
Kwartiermaker

Jan Hendriks
Programmabegeleider